

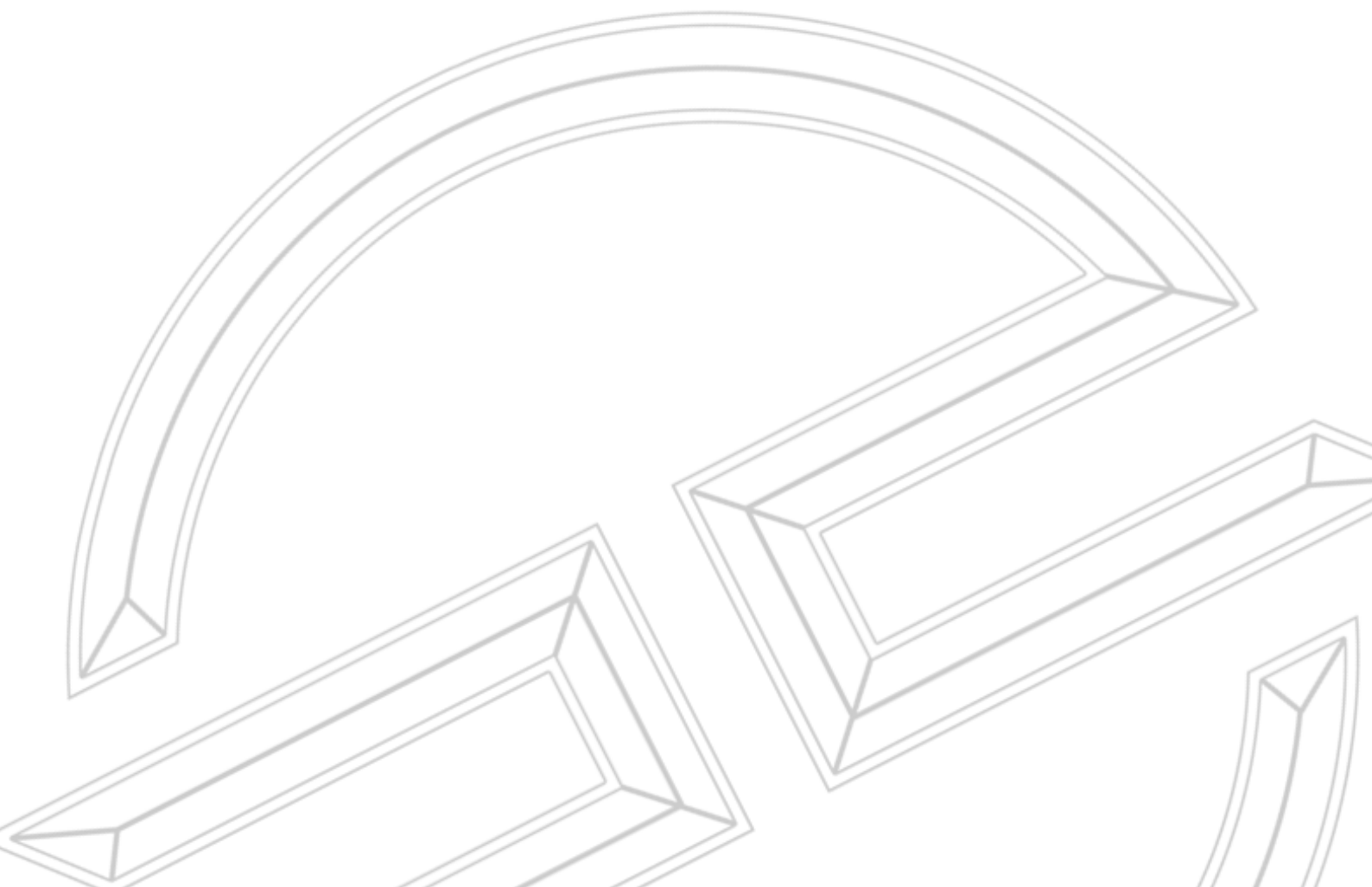


# ESG-strategi 2026



# Indhold

|               |        |
|---------------|--------|
| Vores værdier | .....3 |
| Miljømæssige  | .....4 |
| Sociale       | .....5 |
| Ledelse       | .....6 |



## Vores værdier

---

Her hos PCSpecialist anerkender vi, at effektiv styring af miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige spørgsmål er grundlæggende for at sikre, at vi kan fortsætte med at levere de kvalitets- og serviceniveauer, vores kunder forventer, samtidig med at vi sikrer, at vi minimerer de negative påvirkninger, vi har som virksomhed.

Som en del af vores ESG-strategi sigter vi efter at gøre vores del for at eliminere enhver potentiel skade på integriteten af de markeder, som vi opererer på, for alle interessenter, herunder leverandører, kunder og vores medarbejdere.

Vores ESG-mål er som følger:



Opbyg forbrugernes tillid til os som virksomhed, og sørg for, at vi tilbyder nøjagtige og rimelige priser og ægte rådgivning for at give vores kunder mulighed for at træffe informerede valg og skabe fair værdi.



Sikre, at passende styringsforanstaltninger er på plads inden for hvert område af virksomheden, så medarbejderne kan arbejde i et miljø, hvor de kan trives.



Sikre, at sundhed og sikkerhed for alle interesserede parter ikke påvirkes negativt af vores drift. Dette inkluderer at sikre, at de produkter og tjenester, vi leverer, er sikre.



Minimere vores påvirkning af miljøet så meget som muligt gennem passende midler.



Sikre, at mangfoldighed og inklusion forbliver en af vores kerneværdier.



Menneskedrevne klimaændringer har alvorlige negative konsekvenser for vores globale økosystem. Som virksomhed anerkender vi, at alle har deres rolle at spille for at løse disse problemer for at sikre, at miljøet er egnet til kommende generationer.

Hver eneste af vores handlinger har en indvirkning på miljøet på en eller anden måde. Vores udfordring har været og er fortsat at minimere negative påvirkninger og samtidig understrege det positive gennem effektiv miljøpåvirkningsstyring.

PCSpecialist stræber hele tiden efter at mindske vores miljøpåvirkning. Vi vil gerne fremhæve nogle af de tiltag, vi har truffet for nylig for at imødegå vores miljøpåvirkning, samt nogle af de skridt, vi planlægger at tage.

| Vores strategi      | Strategibeskrivelse                                                                                                                                                    | Måldato             |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ISO 14001:2015      | ISO 14001 sikrer, at vores miljøledelsessystem er robust og holder os på sporet for løbende forbedringer. Dette er eksternt valideret af en UKAS akkrediteret revisor. | Kontinuerligt.      |
| Energiforbrug       | Reducer vores energiforbrug år for år for både el og naturgas med 2022 som basisår.                                                                                    | Opnået, kontinuert. |
| CO2-gennemslutighed | Udgiv en årlig CO2-rapport, der beskriver vores scope 1- og 2-emissioner og foranstaltninger, der er truffet for at imødegå dem.                                       | Opnået, kontinuert. |
| Scope 3-emissioner  | Tilføj scope 3-emissioner til vores CO2-rapportering for Tier 1-leverandører, affaldshåndtering, medarbejderes pendling og distribution.                               | Opnået              |
| Scope 3-emissioner  | Udvid vores registrering og reduktion af emissioner under scope 3.                                                                                                     | Kontinuerligt.      |
| Affaldshåndtering   | Forøg mængden af affald, der sendes til genanvendelse som en procentdel af vores samlede affaldsproduktion med 2023 som basisår.                                       | 2025, kontinuert.   |
| Affaldshåndtering   | Reducer vores vandforbrug i takt med væksten med 2023 som basisår.                                                                                                     | 2025, kontinuert.   |
| Vedvarende          |                                                                                                                                                                        |                     |

energiproduktion

Øg vores vedvarende energiproduktion til 400 % af den nuværende kapacitet.

I 2030

CO2-neutralitet

Opnå CO2-neutralitet gennem effektiv brug af energibesparelse og grøn elproduktion.





Godt socialt engagement giver os mulighed for at sikre, at sociale spørgsmål for interesserede parter håndteres efter bedste evne.

Vi er klar over, at det ikke kun er vores moralske forpligtelse at tackle disse sociale problemer direkte, men også at korrekt håndtering af disse sociale spørgsmål giver os den bedste mulighed for at få succes.

Forretningsvækst og en verden i forandring bringer nye udfordringer og muligheder for PCSpecialist. For eksempel er det i løbet af de seneste år blevet mere og mere tydeligt, at god mental sundhed er nøglen til at sikre en bedre livskvalitet for alle vores interessenter.

Som udgangspunkt starter god social ledelse med lovgivning, der spænder fra sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen til forbrugerbeskyttelseslovgivning som den generelle databeskyttelsesforordning (GDPR), der definerer, hvordan vi interagerer med og administrerer forbrugerdata.

| Vores strategi         | Strategibeskrivelse                                                                                                                                                                                                     | Måldato                |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| ISO 45001:2015         | ISO 45001 sikrer, at vores sundheds- og sikkerhedsledelsessystem er robust og holder os på sporet for løbende forbedringer. Dette er eksternt valideret af en UKAS akkrediteret revisor.                                | Opnået, kontinuerligt. |
| Personalekodepakke     | Indførelse af en personalekodepakke, der inkluderer tjenester til at hjælpe medarbejderne i deres mentale og fysiske sundhed.                                                                                           | Opnået, kontinuerligt. |
| Medarbejderfærdigheder | Planlæg en årlig formel gennemgang af medarbejdernes færdighedsmatrix for at lette passende yderligere medarbejderuddannelse.                                                                                           | Opnået, kontinuerligt. |
| Formalisér kontrol     | Formaliseret kontrol med forandringer kan sikre, at der sker en ordentlig konsultation med relevante medarbejdere, når det er relevant. En formaliseret proces giver mulighed for konsistens på tværs af hele ledelsen. | Opnået, kontinuerligt. |



Ledelse bestemmer, hvordan ledelse kommunikeres og demonstreres i hele virksomheden, hvilket sikrer, at virksomhedens principper effektivt kommunikeres, overvåges og styres. Det repræsenterer også en mulighed for at øge vores gennemsigtighed for alle interessenter.

PCSpecialist har stor respekt for lovgivningen, og vi sikrer, at vi arbejder med ærlighed og integritet.

Vi har indset, at indførelsen af ISO-akkrediterede ledelsessystemer har hjulpet os med at forbedre os på nøgleområderne kvalitet, miljø og sundhed og sikkerhed. Vores ISO-certifikater kan downloades på vores hjemmeside.



| Vores strategi          | Strategibeskrivelse                                                                                                                                                                                                                              | Måldato                |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| ISO akkreditering       | Vedligeholdelse af vores ISO-akkreditering sikrer, at vi har robuste ledelsessystemer, der fremmer løbende forbedringer på tre nøgleområder af vores drift.                                                                                      | Igangværende           |
| Lovgivning              | At overholde lovgivningen er vores juridiske og moralske forpligtelse.                                                                                                                                                                           | Igangværende           |
| Yderligere              | Formelt gennemgå vedtagelsen af yderligere ISO-ledelsessystemer med eller uden akkreditering efter behov.                                                                                                                                        | Igangværende           |
| Årlig politikgennemgang | Efterhånden som virksomheden vokser og tilpasser sig nye udfordringer, kan gamle politikker blive ineffektive eller i modstrid med vores mål over tid. En formel gennemgangsproces vil give os mulighed for at sikre, at de forbliver relevante. | Opnået, kontinuerligt. |